



OFFICINE SVILUPPO RICERCA

Società responsabilità limitata
Sede legale ed operativa:
Circonvallazione Appia, 113
00179 Roma (Italy)
Tel. +39 06.322.54.54
Fax +39 06.322.59.97
Mail : info@officine.com
www.officine.com

Officine Sviluppo e Ricerca S.r.l. (OSR) offre servizi di consulenza per lo sviluppo di strategie di cambiamento, innovazione e formazione. Attraverso competenze interne e avvalendosi di una rete ampia e stabile di collaboratori (revisori legali, economisti, esperti di organizzazione, formazione, comunicazione e valutazione) OSR progetta e realizza:

- Pacchetti personalizzati di assistenza alla progettazione di interventi formativi (assistenza nelle diverse fasi del ciclo di progettazione: dall'identificazione del canale di finanziamento più idoneo alla rendicontazione)
- Analisi dei fabbisogni professionali e formativi
- Sistemi di monitoraggio e valutazione di interventi complessi di innovazione organizzativa
- Studi di fattibilità per la programmazione e lo sviluppo delle politiche aziendali, distrettuali e di settore (analisi di contesto, studi di caso aziendali, predisposizione di business plan, individuazione canali di finanziamento)
- Software per il supporto alle attività di ricerca (sistemi per la raccolta di dati online, siti e portali per la diffusione dei risultati), data warehouse per la raccolta, l'elaborazione e l'analisi di dati e informazioni strategiche per il cliente

OSR è inoltre attiva da anni nei settori di intervento dell'Unione Europea partecipando a progetti e programmi che prevedono e favoriscono l'utilizzo delle ICT. Ha partecipato, anche in qualità di capofila, a numerosi progetti finanziati dalla Commissione europea e dalle agenzie dell'Unione Europea.

Attraverso un network di consulenti e organizzazioni qualificate negli ultimi anni OSR sta ampliando le sue attività di consulenza nel settore agroalimentare sia in materia di formazione sia di assistenza tecnica per lo sviluppo di strategie di innovazione di processo e di prodotto.

È un organismo certificato Iso 9001:2008, codice EA 37, per la progettazione ed erogazione di servizi di formazione professionale e continua.

La Storia OSR nasce nel 1994 con la denominazione di Officine Multimediali (OM). Negli anni ha ampliato la sua offerta includendo attività di analisi organizzativa, di rilevazione dei fabbisogni formativi/professionali, di monitoraggio e valutazione della formazione. Un percorso di crescita professionale che nel 2008 ha portato alla nuova ragione sociale. Grazie alla completa acquisizione delle esperienze di OM, OSR vanta, quindi, una presenza ormai più che decennale nei settori della ricerca socioeconomica e della consulenza informatica che le consente di fornire prodotti finalizzati a supportare le decisioni strategiche di programmazione delle politiche aziendali e a definire i bisogni di cambiamento e formativi in contesti complessi sia territoriali che di settore.

**Principali
Partner**

- *Università LUISS Guido Carli*
- *Sistemi formativi CONFINDUSTRIA*
- *Politecnico Calzaturiero*
- *SMI – Sistema Moda Italia*
- *CESOS Centro di Studi Economici e sociali*
- *Fondazione Tarantelli*
- *Politecnico di Milano*
- *Ares 2.0*
- *Città Studi Biella*
- *Università della Tuscia*
- *Gentoxchem*
- *Dipartimento di Sociologia de La Sapienza*
- *Easy Net srl*
- *Locomotion Film*
- *Dipartimento di Ingegneria de La Sapienza*
- *E-Work spa*
- *SindNova*

**Principali
Clienti**

- *UNESCO*
- *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*
- *Ministero della Pubblica Istruzione*
- *Regione Lazio*
- *Regione Calabria*
- *Ente Bilaterale Lavanderie Industriali*
- *Cassa Portieri*
- *Fondo COASCO*
- *Fondoprofessioni*
- *FonTer*
- *SMI Sistema Moda Italia*
- *EBNA*
- *Fondimpresa*
- *COSVIP*
- *SOGES*
- *Poliedra*
- *TECFOR*
- *ACOF*

Principali esperienze svolte per ambito di attività

Ricerca,
Monitoraggio
e Valutazione,
Progettazione
Formazione

LAVORI DAL 2020 AL 2014

Per Fondimpresa, nell'ambito dei Piani del Conto di Sistema

All'interno dei Piani Formativi promossi fin dal 2007 dalle parti sociali del settore tessile (SMI, FEMCA, FILCTEM, UILTEC), tutti riconducibili all'acronimo Formatex, OSR ha sviluppato azioni formative, strumenti e prodotti orientati a fornire validi complementi per la promozione e l'erogazione delle attività formative. Nello specifico: attività di monitoraggio e valutazione dei processi formativi, ricerche tematiche sui diversi aspetti tra cui in particolar modo la percezione dell'utilità della formazione e la valutazione degli impatti della formazione, implementazione della piattaforma informatica per la raccolta di materiali e informazioni. www.informatex.it

PENELOPE (partnership)

Piano rivolto alla sensibilizzazione e diffusione di una responsabile e strategica cultura della formazione nel settore delle imprese del settore tessile abbigliamento e nei territori coinvolti buone pratiche inerenti la formazione continua.

OSR si è occupata di indagare le direzioni che hanno contrassegnato, negli ultimi anni, lo sviluppo delle tecnologie digitali applicate all'apprendimento. La ricerca parte dall'analisi delle più recenti teorie dell'apprendimento per poi analizzare i legami più evidenti tra le teorie dell'apprendimento e i cosiddetti modi di agire digitale.

ARIANNA (partnership)

Piano rivolto alla sensibilizzazione e diffusione di una responsabile e strategica cultura della formazione nel settore delle imprese del settore tessile abbigliamento e nei territori coinvolti buone pratiche inerenti la formazione continua.

OSR si è occupata di procedere, soprattutto, alla descrizione di alcune visuali in grado di consentire al management di impresa, ai fornitori di tecnologie per l'apprendimento, agli enti di formazione e agli studiosi interessati di farsi un'idea sulle implicazioni concrete e sulle opportunità offerte dal progettare e realizzare percorsi di Digital Learning in azienda.

ToB – Training on Board

OSR ha condotto una ricerca finalizzata ad individuare e valutare i principali fattori a supporto dello sviluppo di un sistema di digital learning per il settore della Pesca. Uno spazio di lavoro in grado di supportare UILA PESCA nel dialogo e confronto, favorendo l'offerta integrata di corsi di formazione e contenuti informativi sui principali trend settoriali.

ARTIGIANO DIGITALE: tradizione ed Innovazione nel settore Calzaturiero (partnership)

Piano rivolto ad ampliare la conoscenza dell'offerta formativa e di istruzione per il mondo della moda.

OSR si è occupata della realizzazione di un'analisi desk sullo stato dell'offerta formativa specialistica per il settore calzaturiero attraverso un censimento puntuale degli enti erogatori nei canali di istruzione e della formazione, della descrizione dell'offerta attraverso schede appositamente progettate per raccoglierne i tratti salienti, dell'analisi dei dati di gradimento e del monitoraggio e valutazione dei questionari di gradimento strutturati somministrati alla fine dell'intervento formativo svolto.

MANIFATTURA 4.0: tradizione ed innovazione nel settore moda (partnership)

Il Piano si pone l'obiettivo di promuovere la formazione continua in particolare nelle piccole e medie imprese del settore moda e della filiera con il fine di fornire un valido supporto per un miglioramento continuo che permetta alle aziende del settore di incrementare la competitività.

Sulla base dell'offerta formativa mappata nell'ambito della ricerca "L'education per il settore tessile moda in Italia: ricognizione e analisi dell'offerta specialistica nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro" OSR si è occupata della creazione di un database relazionale contenente schede per il censimento di corsi ed enti coinvolti nella formazione settoriale e lo sviluppo di uno spazio online nella sua sezione di lavoro back end.

L'education per il settore Tessile e Moda in Italia: ricognizione e analisi dell'offerta specialistica nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro (partnership/delega)

Ricerca condotta nell'ambito di tre piani formativi finanziati da Fondimpresa:

- *Formatex Creatività e competitività, AVS/016/14*
- *Formatex Competitività, AVS/036/14*
- *Ten.D.E.nze, AVS/047/14*

La ricerca si propone di indagare i sei canali che formano il sistema educativo e formativo italiano: la formazione professionale regionale, l'offerta formativa legata alle scuole di mestiere (aziende e distretti produttivi), la nuova istruzione tecnica per il Sistema Moda, gli ITS (Istruzione Tecnica Superiore), l'offerta delle università italiane (diploma, laurea e post laurea) e le scuole private. Il fine è quello di realizzare una fotografia dell'offerta di istruzione e formazione per il sistema moda.

SHOES – Cluster fabbrica Intelligente (delega)

Il Piano finanziato da Fondimpresa si propone di rappresentare un punto di riferimento per la costituzione di un Cluster di fabbriche dotate di competenze vincenti nella filiera

della calzatura del futuro, da utilizzare come obiettivo strategico per il calzaturiero italiano.

OSR si è occupata delle attività di monitoraggio qualitativo finalizzate ad accrescere la conoscenza del soggetto attuatore sui livelli di gradimento e di percezione di utilità della formazione ricevuta da parte di allievi e imprenditori.

PROTODESIGN, Creatività, Ingegnerizzazione, Sviluppo della collezione e Commercializzazione della scarpa (partnership)

Piano volto allo sviluppo e all'aggiornamento delle competenze in un'ottica di condivisione tra figure professionali preposte a diverse fasi produttive e a consolidare e aggiornare il legame scuola – università – lavoro.

OSR si è occupata di un'indagine sul tema della valutazione degli impatti della formazione condotta attraverso la somministrazione di un questionario strutturato alle 108 imprese coinvolte nel Piano. Sulla base dei dati raccolti, una volta analizzati, OSR ha prodotto un rapporto di analisi.

Nuovi Mercati: processi formativi per l'innovazione e l'internazionalizzazione nei distretti della moda (partnership)

Piano rivolto allo studio delle reali ricadute della formazione sul piano sia dell'internazionalizzazione del mercato sia sulla creazione di reti di aziende, nonché sull'importanza della formazione quale leva propulsiva per la crescita competitiva del Made in Italy.

OSR si è occupata di una ricerca sul Follow up relativo ai processi di formazione all'interno del Piano Nuovi Mercati attraverso due indagini on line: una indirizzata ai soggetti fruitori della formazione, i lavoratori, in termini di gradimento e valutazione del percorso svolto, e l'altra agli imprenditori in termini di giudizio nei confronti della formazione intesa come driver per lo sviluppo delle competenze professionali ma anche come elemento strategico di crescita per l'impresa stessa.

SIC – Sistema Italia Calzatura (partnership)

Piano volto a fornire risposte concrete al fabbisogno formativo delle aziende del comparto calzatura al fine di realizzare un intervento formativo di valenza nazionale dedicato all'industria calzaturiera italiana e all'aggiornamento delle competenze degli attori impiegati nell'intero processo produttivo.

OSR si è occupata di un'indagine mista incentrata su tre macro attività: valutazione e gradimento dei corsi; studi di caso aziendali sui criteri di pianificazione e di valutazione della formazione; Focus group per tematizzare le principali evidenze emerse dagli studi di caso sui punti di forza, di debolezza, sui vincoli e le opportunità alla base della pianificazione e della valutazione dell'esperienza formativa in azienda.

Formatex Traiettorie d'Innovazione (partnership)

Piano rivolto all'approfondimento qualitativo delle principali strategie e metodologie di commercializzazione del prodotto tessile, abbigliamento e moda ricostruendone un quadro dettagliato. In particolare l'indagine si concentra sull'introduzione di soluzioni

innovative come risposta alle pressioni esercitate dalla crisi.

OSR si è occupata della fase preliminare di ricerca, della conduzione di una survey con questionario strutturato su un panel di imprese del settore e di un approfondimento qualitativo attraverso la realizzazione di tre studi di caso.

SICURAMENTE 2013 (partnership)

Piano rivolto alla formazione per l'innalzamento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro.

OSR si è occupata dello svolgimento di un'analisi desk sul tema generale della sicurezza ambientale e delle ricadute organizzative per le imprese con focus sulle difficoltà per la tutela legale da parte delle imprese da eventuali danni ambientali provocati nonostante il rispetto della normativa vigente.

SICURTEX 2013 (partnership)

Piano rivolto alla formazione per l'innalzamento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro.

OSR si è occupata dello svolgimento di un'attività di ricerca sul tema generale della sicurezza ambientale e delle ricadute organizzative per le imprese con focus sulla percezione che le imprese hanno dei corsi e dei benefici derivabili dall'acquisizione di un sistema di gestione ambientale.

Per Ass.For.Piemonte e Sophia Group

Attività di assistenza tecnica per la progettazione di Piani Formativi a valere sul Conto di Sistema di Fondimpresa

Per FORAGRI – Fondo Paritetico Nazionale Interprofessionale per la Formazione Continua in Agricoltura

Interventi di formazione continua nell'ambito di quattro piani formativi:

- *Strategie e Strumenti per ripensare il settore del vino, AVS Foragri 02/2018.*
Piano rivolto a 18 aziende del settore vitivinicolo delle Marche. trasferimento di conoscenze e competenze strategiche utili alle aziende vinicole per valorizzare le proprie produzioni e per operare in modo efficace sui mercati.
- *I sapori dell'ospitalità, AVS Foragri 02/2018*
Piano volto a potenziare e sviluppare l'eccellenza produttiva nell'area del CRATERE SISMICO.
- *Biodiserbo, efficacia e sostenibilità nella lotta alle piante infestanti, AVS Foragri 02/2018*
Piano rivolto ad un'importante azienda florovivaistica dell'agro pontino, volto a trasmettere conoscenze teoriche di immediata applicazione e competenze tecniche utili a migliorare i processi di innovazione aziendale nel quadro

complessivo di un'accresciuta sostenibilità produttiva con focus specifico sull'uso di una nuova generazione di diserbanti biologici.

- *Innovazione e sostenibilità nel florovivaismo, Foragri*

Corso di formazione rivolto a due aziende florovivaistiche del Lazio sulle principali innovazioni in materia di approcci biologici in favore dell'efficientamento produttivo e la qualità del prodotto. "WINE LAB - Laboratorio operativo per le pmi vitivinicole. Percorso Formativo e utilizzo di nuovi Strumenti per affrontare le sfide del mercato internazionale", Foragri, Corso di formazione rivolto agli operatori delle aziende vitivinicole e finalizzato al potenziamento delle conoscenze e delle competenze necessarie per intercettare mercati di sbocco e progettare strategia di internazionalizzazione della propria azienda.

Per INDIRE – Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

Servizio di monitoraggio delle azioni formative attuate nell'ambito dei progetti PON curati dall'Istituto, con particolare riferimento ai progetti PON PQM, PON DIDATEC Corso Base e PON DIDATEC Corso Avanzato. Nello specifico, per il PQM è stata effettuata la progettazione e l'attuazione di un modello di valutazione ex-post, mentre per il PON DIDATEC (Corso Base ed Avanzato) è stata effettuata la revisione e rivisitazione del modello di monitoraggio e valutazione preesistente nonché la sua attuazione.

Per Formatemp – Fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione a tempo determinato

Progetto di ricerca “Individuazione degli indicatori di rilevazione della tracciabilità della formazione del lavoratore in relazione agli standard europei”
Progetto di definizione di un sistema per il tracciamento delle esperienze professionali e formative dei lavoratori in somministrazione. Realizzazione di un libretto esperienziale per la raccolta e l'articolazione di informazioni sul retroterra formativo/lavorativo del lavoratore in grado di connotare in modo accurato il suo profilo occupazionale, superando l'aspetto curriculare tipico alla base delle varie soluzioni di libretto formativo implementate in vari ambiti operativi e di ricerca.

Per Ebitemp – Ente Bilaterale per il Lavoro Temporaneo

Progetto di ricerca “Crisi e fabbisogni formativi nella somministrazione”

Progetto per la ricostruzione di un quadro interpretativo delle principali strategie utilizzate nel settore della somministrazione al fine di favorire l'incontro tra domanda di professionalità delle imprese e offerta di lavoro qualificato da parte delle ApL..

Progetto di ricerca “Immigrati e sicurezza nella somministrazione”

Progetto per la ricostruzione del quadro legislativo in materia di immigrazione e di riforma del mercato del lavoro, per approdare ad un'analisi dei dispositivi normativi

che nel nostro Paese, in un'ottica comparativa con gli altri contesti europei, concorrono alla promozione e alla regolazione delle dinamiche di integrazione dei cittadini stranieri nel sistema produttivo.

LAVORI PRECEDENTI AL 2014

Piano formativo “Made in Italy – Settore calzature: sviluppo competenze delle risorse umane” (partnership)

Progetto finalizzato a favorire e promuovere la formazione continua per il settore calzaturiero in tutto il territorio nazionale con azioni dirette prevalentemente a lavoratori delle PMI del comparto.

ECOTEX – PER UNA FILIERA ECO-COMPATIBILE (partnership)

Piano per la diffusione di politiche di sostenibilità ambientale delle attività produttive in una logica di interesse generale, e al contempo dare risposte alle esigenze aziendali, emerse dall'analisi ex ante, di utilizzo di processi e tecniche di produzione e di qualificazione dei prodotti/servizi green oriented come leva per la competitività delle aziende coinvolte.

OSR si è occupata della ricerca finalizzata ad affinare metodologie e tecniche per l'analisi dei fabbisogni formativi dei lavoratori e la verifica dei fabbisogni.

FEELGREEN, AMBITEX 2011, GREENTEX 2012 (delega)

Piani per la diffusione di una cultura incentrata sui concetti della sostenibilità, eco-compatibilità, sicurezza di prodotto applicata allo sviluppo economico.

OSR si è occupata di condurre un'indagine con intento esplorativo trasversale ai tre Piani. L'obiettivo è stato quello di analizzare la percezione aziendale delle istanze introdotte dalla crescente diffusione della cultura della sostenibilità e della tutela ambientale nell'ambito dello sviluppo economico.

GREENIES (delega)

Piano per la diffusione di una cultura della sicurezza ambientale e dei concetti di sostenibilità, eco-compatibilità e sicurezza di prodotto in un'ottica di apertura da parte delle imprese verso l'innovazione tecnologica in chiave green.

OSR si è occupata di condurre, in un'ottica di continuità con alcuni dei principali risultati emersi nel progetto FeelGreen, sia un approfondimento e un aggiornamento sullo stato delle certificazioni ambientali in Italia, sia un esame delle criticità alla base della produzione sostenibile.

FORMASHOES. La formazione per un calzaturiero più competitivo (partnership)

L'indagine, realizzata nell'ambito del Piano Fondimpresa “La formazione per un Calzaturiero più competitivo”, ha come obiettivo principale quello di approfondire la conoscenza del tema della percezione, da parte degli imprenditori che operano in tale settore, della Formazione Continua e dell'utilità delle esperienze di formazione effettivamente svolte dalle imprese.

OSR si è occupata dell'approfondimento sulla percezione della utilità e della "valutabilità" della formazione da parte delle imprese.

Formatex 2013 (delega)

Piano che mira a sensibilizzare le piccole e medie imprese aderenti al Piano sull'opportunità e il valore della formazione continua, per promuovere l'innovazione tecnica, tecnologica, di prodotto e organizzativa al fine di rafforzare la capacità competitiva sui mercati nazionali ed internazionali.

OSR si è occupata della realizzazione di un'indagine sul tema delle strategie di distribuzione commerciale nel settore tessile, abbigliamento e moda focalizzando l'attenzione sulla multicanalità e sull'uso dell'e-commerce.

Formatex Style 2013 (partnership)

Piano che mira a eseguire uno studio sul peso della formazione nelle scelte e nelle strategie imprenditoriali.

OSR si è occupata della conduzione di un'inchiesta con questionari strutturati finalizzata allo studio degli impatti della formazione su lavoratori e imprese e delle strategie di valutazione utilizzate dalle imprese per valutarne l'efficacia.

Formatex Style 2012 (partnership)

Piano che mira a ricostruire un quadro, il più completo e preciso possibile, sulla situazione attuale della formazione finanziata in Italia.

OSR si è occupata della realizzazione di un'indagine, sinergica con quella sviluppata per il Piano Formatex Academy, sugli approcci e le metodologie per la valutazione degli impatti della formazione, e sul rapporto tra valutazione e certificazione degli apprendimenti.

Formatex Academy (partnership)

Piano che mira a qualificare l'offerta formativa nel settore tessile e contemporaneamente valorizzare e rendere tangibili i saperi e le competenze dei lavoratori e delle imprese del settore.

OSR si è occupata della realizzazione di un'indagine, sinergica con quella sviluppata per il Piano Formatex Style 2012, sullo stato dei sistemi di analisi e valutazione delle competenze professionali nella sfera della formazione finanziata con focus sullo stato dei sistemi di analisi e valutazione delle competenze nella formazione finanziata e il ricorso ad approcci longitudinali per la valutazione degli impatti della formazione.

Innovazione tecnologica e organizzativa nel settore calzaturiero (delega)

Piano che mira a ricostruire un quadro di sintesi relativamente al ruolo dell'innovazione per lo sviluppo delle imprese del comparto calzatura, e alle prospettive per l'innovazione del settore partendo dai quanto realizzato grazie al contributo dei programmi di finanziamento comunitari.

OSR si è occupata di un approfondimento qualitativo sulle teorie, gli approcci e le attuali tendenze relative alla tematica dell'innovazione tecnologica.

Per Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Piano Formativo Nazionale Integrato per il settore Abbigliamento Tessile e Calzaturiero (partnership)

www.progettotac.it

Progetto per la creazione di un osservatorio per l'analisi degli scenari evolutivi, la valorizzazione del patrimonio professionale esistente e la sperimentazione di nuovi strumenti formativi centrati sulla mobilità ed il reinserimento nel mercato del lavoro degli addetti del settore calzaturiero e tessile.

Per MIUR Regione Puglia

Manuale per l'orientamento per i settori Abbigliamento Tessile e Calzaturiero (partnership)

Attività di accompagnamento al piano formativo nazionale integrato per il settore tessile, abbigliamento e calzaturiero. L'azione di sistema, concernente nello specifico la predisposizione di un manuale di orientamento, è finalizzata a migliorare sia il riconoscimento sociale della funzione di orientamento sia il dialogo tra i sistemi dell'istruzione, della formazione, del lavoro e dell'impresa.

ATTIVITÀ CONDOTTE NEL 2013

LIFELONG LEARNING PROGRAMME (LLP)

SAVING - SHARING POSITIVE ACTIONS FOR VALORISATION OF INFORMAL LEARNING (partnership)

Il progetto, finanziato nel quadro del Programma LLP 2011 KA1-ECET, mira a diffondere e integrare a livello di sistema i risultati positivi già sperimentati dalle realtà attive sul tema della validazione delle competenze acquisite in contesti informali e non-formali. SAVing intende analizzare i fattori di successo dei processi di validazione delle competenze acquisite in contesti extrascolastici e extraaccademici, al fine di rendere trasferibile le azioni positive in altri contesti territoriali e settoriali del paese.

Nell'ambito del progetto OSR si è occupata di un'analisi desk riguardante la normativa europea sulle politiche di validazione delle competenze, della realizzazione di uno studio di 55 casi specifici di valutazione degli apprendimenti attraverso l'uso di strumenti standardizzati al fine di studiare la caratterizzazione delle metodologie di validazione delle competenze utilizzate, della conduzione di focus group con esperti del tema e stakeholders.

ATTIVITÀ PRECEDENTI AL 2013

Equal M.O.B.I.L.I., Modello di Orientamento di Base per l'Inserimento Lavorativo dei giovani Immigrati

www.equalmobili.it

Progetto per la promozione di approcci e politiche innovativi per contrastare il fenomeno della discriminazione e della disuguaglianza nel mercato del lavoro.

Equal PER.SO.N.E., Percorsi di Sostegno all'occupazione nella Nuova Economia

www.equalpersone.it

Progetto per il potenziamento della rete territoriale di servizi esistente in Liguria servendosi di CLUB territoriali appositamente creati, in modo da offrire ai lavoratori non standard (collaborazioni a progetto, occasionali,...) e ai lavoratori diversamente abili occasioni di socializzazione, di sostegno e di accompagnamento per poter accedere e permanere nel mercato del lavoro in modo stabile e duraturo.

Sistema Moda Puglia (SMP)

www.sistemamodapuglia.it

Progetto per il miglioramento della condizione professionale e occupazionale dei lavoratori e degli imprenditori del settore dell'abbigliamento e di quelli collegati della filiera della moda, avviando un processo di riduzione e graduale bonifica del lavoro sommerso (irregolare e nero) in alcune aree della regione Puglia. In particolare, il progetto Smp si propone di aggiornare le competenze e favorire l'inserimento o il reinserimento di persone che lavorano in questo settore produttivo e che intendono

intraprendere un percorso di emersione dal lavoro irregolare.

Equal Tessuto Locale

www.tessutolocale.it

Progetto per il sostegno al settore tessile-moda e ai lavoratori che vi operano nel processo di trasformazione culturale ed organizzativa in atto. Il progetto si articola in tre macrofasi ed ha come fulcro tre dei più importanti distretti tessili: Biella, Prato e Bari.

Progettazione I.C. Occupazione HORIZON

"Paths to training and Employment, les Itinéraires Employ-Formation"

Project for the use of multimedia, telematic and computer technologies, networks and tools by trade unions, employers'organisations and local authorities to improve job prospects for weaker elements such as women, young people and socially excluded, on a local basis.

Progettazione P.A. (programma d'azione) LEONARDO

Programma di diffusione: "Learning Regional Standard"

Definizione, testaggio e avviamento di un sistema telematico e multimediale di diffusione del già realizzato progetto FORCE. Realizzazione di sito WWW di consultazione e diffusione.

Programma di scambi: misura 1.2 "Learning Regional Standard"

Progettazione P.A. (programma d'azione) LEONARDO

Progetto pilota: "Job Card"

Definizione dei metodi e degli strumenti, informatici e di definizione dello standard valutativo di un supporto telematico per la realizzazione di una card europea di definizione dei curricula, delle competenze e dei fabbisogni dei lavoratori e dei soggetti che si accingono a entrare o a rientrare nel mondo del lavoro.

Progettazione P.A. (programma d'azione) LEONARDO

Progetto Pilota: "QUALITY NETWORK"

Modello d'istruzione e consulenza con sistema di comunicazione in rete per le imprese indipendenti in cooperazione

ADAPT "P.A.S.T.E.U.R."

Progetto per la realizzazione di un sistema integrato tra centri di ricerca pubblici e P.M.I. per la gestione di servizi, consulenza e sostegno alle imprese per l'innovazione nei settori di sviluppo e applicazione delle biotecnologie".

Progettazione I.C. Occupazione NOW "PATHS TO TRAINING AND EMPLOYMENT, LES ITINERAIRES EMPLOY-FORMATION"

Progettazione I.C. Occupazione YOUTHSTART "PATHS TO TRAINING AND EMPLOYMENT, LES ITINERAIRES EMPLOY-FORMATION"

Progettazione I.C. Occupazione ADAPT "INTEGRA"

Progettazione ADAPT "LAVORO VERSO IL 2000"

Progetto per lo sviluppo di una rete territoriale e telematica per l'anticipazione delle tendenze del mercato del lavoro e delle esigenze a livello di competenze e di qualifiche connesse con le trasformazioni dell'ambiente nell'industria e nei servizi".

Progettazione Occupazione YOUTHSTART "LA CITTÀ PER NOI"

Progetto per la prevenzione, il recupero e l'inserimento nel mondo del lavoro, nel settore del tempo libero e dei beni culturali, di giovani svantaggiati della regione Lazio.

Progettazione ADAPT "N.O.N. PRO. F.I.T."

Progetto per la nuova occupazione nelle professioni finalizzate all'innovazione del terzo settore. Definizione e formazione a distanza di nuove figure professionali destinate alla progettazione, realizzazione e gestione di iniziative, interventi ed attività negli ambiti: della solidarietà sociale, internazionale e della cultura, per la riforma del welfare.

ICT - Sviluppo e Consulenza

OSR realizza per i propri clienti, supportandoli fin dalla fase di definizione dei requisiti:

- Applicazioni gestionali sia tradizionali che distribuite
- Applicazioni, siti e portali Internet per la divulgazione, la comunicazione e l'automazione d'ufficio aziendale
- Organizzazione e integrazione di basi dati per attività gestionali
- Organizzazione e integrazione di basi dati per analisi, business intelligence e data warehouse
- Studi di fattibilità e Capitolati di Gare informatiche
- Strumenti di supporto alle decisioni e consulenza nell'organizzazione dei processi aziendali

OSR FAD

Piattaforma per l'erogazione di corsi on line per la formazione a distanza. Fornisce funzionalità di costruzione e di assemblaggio dei corsi. Consente la gestione autonoma degli utenti e delle unità didattiche assegnate a ciascun utente da parte dei referenti delle singole entità aziendali/organizzative. Consente la definizione di questionari di fine Unità didattica il cui risultato viene inviato al referente designato.

OSR CMS-KM

Piattaforma per la gestione autonoma dei contenuti del proprio Sito/Portale e per la gestione della Base Dati della Conoscenza. Fornisce strumenti di amministrazione di test e di pubblicazione in produzione degli aggiornamenti. Mantiene memoria degli aggiornamenti effettuati.

OSR Questionari

Strumento per la Generazione e somministrazione di questionari che consente una

immediata messa in produzione.

I.T.I.S. Quintino Sella

Progetto di ricerca Misura Nazionale di Sistema/Piemonte (Partnership)

Piano finalizzato a fornire al sistema scolastico-formativo tessile (in senso lato) elementi conoscitivi e strumenti funzionali alla predisposizione di piani didattici e di contenuti formativi di reale utilità per l'industria tessile-moda ed in grado nel contempo di garantire occupabilità ai formandi. Nello specifico OSR si è occupata dello studio di un network tra Enti e strutture di ricerca e della realizzazione di una piattaforma con il ruolo di contenitore dei principali risultati di innovazione.

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Apprendo (Partnership)

<http://apprendonline.metid.polimi.it/>

Dispositivo per le aziende del settore metalmeccanico per la formazione nell'apprendistato professionalizzante prevista dal Contratto Collettivo Nazionale. La piattaforma si compone di percorsi didattici articolati in moduli formativi che affrontano le diverse tematiche trasversali previste dal Contratto.

Ente Bilaterale Lavanderie Industriali

FORMAebli (Partnership)

Corso di formazione per la promozione della Cultura della Sicurezza in ambito lavorativo (ex-D.Lgs. 626 e D.Lgs. 81/08) destinato ai lavoratori del comparto delle Lavanderie Industriali. Realizzato sotto forma di FAD consultabile on-line, è dotato di una struttura modulare che conferisce un carattere di grande flessibilità di fruizione da parte dell'utenza.

OSR ha realizzato la progettazione, la redazione e l'aggiornamento dei contenuti, la realizzazione della piattaforma informatica di accesso e fruizione dei contenuti (FAD). Il prodotto ed i contenuti hanno ricevuto la validazione da parte dell'INAIL.

Apprendistato Sicuro

Realizzazione di un sistema integrato di informazione, orientamento, e formazione per le aziende e i lavoratori aderenti all'EBLI in materia di apprendistato professionalizzante.

Fondo Professioni

Richieste Finanziamento

Gestione del sistema per la presentazione, gestione e rendicontazione delle domande di finanziamento per piani formativi.

Fondo Coasco

Sistema gestionale integrato

Realizzazione del sistema integrato per Fondo Coasco, Cassa Portieri, Ebinprof per la gestione delle quote associative, delle erogazioni di rimborsi assicurazione integrativa

e delle borse di studio.
